

**WPr.0214.22.2024**

**Pismo okólne nr 2/2024 r.  
Dziekana Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku  
z dnia 22 listopada 2024 r.**

***w sprawie zasad reagowania na konflikty, dyskryminację i przemoc  
oraz zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa  
na Wydziale Prawa UwB***

Na podstawie § 57 ust. 2 pkt 1 Statutu Uniwersytetu w Białymstoku (t.j. Obwieszczenie nr 5/2023 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 2 października 2023 r.) ustalam, co następuje:

§ 1

Na Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku wprowadza się następujące zasady reagowania na konflikty, dyskryminację i przemoc oraz zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa:

- 1) Nauczyciele akademicki oraz pracownicy, współpracownicy nie będący nauczycielami akademickimi (dalej pracownicy) i studenci Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku (dalej: Wydział Prawa) zobowiązani są do powstrzymywania się od działań lub zachowań noszących znamiona dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych (dalej: konflikty) oraz do przeciwdziałania ich stosowania przez inne osoby.
- 2) Władze Wydziału Prawa potępiają wszelkie przejawy konfliktów i realizują działania profilaktyczne mające na celu budowanie kultury organizacji opartej na najwyższych standardach etycznych.
- 3) Student w sytuacji zaistnienia konfliktu z innym studentem, nauczycielem akademickim lub pracownikiem, jak również w przypadku spotkania się z przejawami konfliktu, osobiście lub za pośrednictwem opiekuna roku może poinformować Prodziekana ds. dydaktyki. Prodziekan ds. dydaktyki podejmuje próbę rozwiązania sytuacji konfliktowej.
- 4) W sytuacji, gdy działania podjęte przez Prodziekana ds. dydaktyki są niewystarczające przekazuje on sprawę Dziekanowi Wydziału Prawa. Dziekan podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.

- 5) Student w sytuacji konfliktu z Prodziekanem ds. dydaktyki może poinformować o tym Dziekana Wydziału Prawa. Dziekan Wydziału podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.
- 6) Student w sytuacji konfliktu z Dziekanem Wydziału Prawa może poinformować o tym Rektora. Rektor podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.
- 7) Student może informować o sytuacjach konfliktowych zaistniałych na Wydziale Prawa w ankiecie oceny osób prowadzących zajęcia dydaktyczne, a także w ankiecie ewaluacyjnej. Procedurę rozwiązywania konfliktów sygnalizowanych w ankietach uruchamia Dziekan Wydziału Prawa.
- 8) Student w przypadku podejrzenia wystąpienia zachowania dyskryminacyjnego może zgłosić się bezpośrednio do Rzecznika Dyscyplinarnego UwB ds. studentów.
- 9) Studenci mają możliwość skorzystania z bezpłatnych konsultacji psychologicznych. Konsultacje odbywają się w Rektoracie przy ul. Świerkowej 20B w sali nr 14 (w godzinach 10:00 - 18:00) lub poprzez e-mail: [psycholog@uwb.edu.pl](mailto:psycholog@uwb.edu.pl) lub telefonicznie + 48 500 637 278. Ponadto możliwa jest organizacja spotkania zdalnego za pośrednictwem komunikatorów internetowych (np. Skype, Messenger, MS Teams).
- 10) Nauczyciel akademicki lub pracownik w sytuacji zaistnienia konfliktu ze studentem może poinformować Prodziekana ds. dydaktyki. Prodziekan podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.
- 11) W sytuacji, gdy działania podjęte przez Prodziekana ds. dydaktyki są niewystarczające przekazuje on sprawę Dziekanowi Wydziału Prawa. Dziekan podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.
- 12) W razie wystąpienia sytuacji konfliktowej między nauczycielami akademickimi, pracownikami lub między nauczycielami akademickimi, a pracownikami, osoby te mogą poinformować swojego bezpośredniego przełożonego. Przełożony podejmuje działania mające na celu rozwiązanie problemu. W przypadku konfliktu z bezpośrednim przełożonym działania mające na celu rozwiązanie problemu podejmuje Dziekan Wydziału Prawa.
- 13) Nauczyciel akademicki, pracownik lub student może zgłosić podejrzenie wystąpienia zachowania dyskryminacyjnego zgodnie z rozwiązaniami przewidzianymi w aktualnej Procedurze Przeciwdziałania Dyskryminacji w Uniwersytecie w Białymstoku.

- 14) Pracownik zatrudniony na podstawie stosunku pracy, który uznał, że został poddany mobbingowi może zgłosić pisemną skargę zgodnie aktualną Wewnętrzną Polityką Antymobbingową w Uniwersytecie w Białymstoku.
- 15) Nauczyciel akademicki w przypadku podejrzenia wystąpienia zachowania dyskryminacyjnego może się zgłosić bezpośrednio do rzecznika Dyscyplinarnego ds. Nauczycieli Akademickich.
- 16) Pracownicy Wydziału Prawa powinni reagować na przejawy przemocy, agresji oraz dyskryminacji. Ponadto powinni zgłaszać zauważone, niepokojące zachowania zagrażające lub naruszające bezpieczeństwo, zdrowie lub życie zarówno studentów, jak i pracowników.
- 17) Na Wydziale Prawa stosowane są następujące sposoby rozwiązywania konfliktów: indywidualna rozmowa z zainteresowanymi stronami; mediacje pomiędzy stronami sporu; rozmowy ze studentami całej grupy studenckiej, której dotyczy przedmiotowy konflikt, jeżeli jest to wskazane ze względu na przedmiot sporu.
- 18) W celu realizacji polityki bezpieczeństwa przez Wydział Prawa organizowane są szkolenia BHP dla studentów. Szkolenia BHP dla pracowników organizowane są przez Zespół ds. BHP i PPOŻ UwB.
- 19) Wszystkie działania określone w niniejszej instrukcji są prowadzone z zachowaniem zasady poufności i ochrony danych osobowych określonych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

## § 2

Pismo okólne wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dr hab. Artur Olechno, prof. UwB  
Dziekan Wydziału Prawa  
Uniwersytetu w Białymstoku