

Zasady przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora Uniwersytetu w Białymstoku

§ 1

1. Rektor dokonuje podziału środków na nagrody proporcjonalnie do zaangażowania osobowego funduszu płac w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu, z zastrzeżeniem ust. 3. 2. Informacje o wysokości środków przypadających na nagrody w poszczególnych jednostkach organizacyjnych oraz terminie i miejscu składania wniosków zawarte są każdorazowo w piśmie rektora skierowanym do osób upoważnionych do składania wniosków o przyznanie nagrody.

3. W dyspozycji rektora pozostaje 20% rezerwa środków na nagrody określonych w ust. 1.

§ 2

Nagrody przyznawane są z inicjatywy rektora lub na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej Uniwersytetu.

§ 3

1. Nauczyciele akademicy mogą otrzymywać **nagrody rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne w szczególności za:**
 - **oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe i artystyczne,**
 - **wybitny wkład w kształcenie kadr naukowych,**
 - **konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych,**
 - **autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych lub programów nauczania,**
 - **wyróżniające się rozprawy habilitacyjne lub doktorskie,**
 - **przedsięwzięcia organizacyjne mające istotny wpływ na funkcjonowanie Uniwersytetu.**

2. Nagrody mogą być również przyznawane nauczycielom akademickim za całokształt ich osiągnięć naukowych, dydaktycznych lub artystycznych tylko raz w okresie jego zatrudnienia.

3. Nauczycielowi akademickiemu ukaranemu karą porządkową lub dyscyplinarną, nagroda nie może być przyznana wcześniej, niż po upływie czasu określającego karę za niebyłą lub po uznaniu kary za niebyłą.

§ 4

Rektor przyznaje nauczycielom akademickim nagrody indywidualne i zespołowe I, II i III stopnia.

§ 5

Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni, określonego w przepisach o minimalnym miesięcznym wynagrodzeniu zasadniczym dla profesora w uczelni publicznej obowiązujących w dniu 1 stycznia roku, w którym przyznano nagrodę, zwanej dalej stawką.

§ 6

1. Wysokość nagrody indywidualnej:
 - I stopnia – może wynosić do trzykrotności stawki,
 - II stopnia – może wynosić do dwukrotności stawki,
 - III stopnia – może wynosić do jednej stawki.
2. Wysokość nagrody zespołowej:
 - I stopnia – może wynosić do sześciokrotności stawki,
 - II stopnia – może wynosić do czterokrotności stawki,
 - III stopnia – może wynosić do dwukrotności stawki.

§ 7

W ramach nagrody zespołowej podział kwoty nagrody pomiędzy poszczególnych członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych pracowników, z tym że nagroda przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekraczać wysokości nagrody indywidualnej odpowiadającej stopniowi nagrody zespołowej.

§ 8

Wnioski o przyznanie nagród, składają dziekani wydziałów, dyrektorzy instytutów, dyrektor filii po zasięgnięciu opinii odpowiednio rady wydziału, rady instytutu, rady filii a kierownicy innych jednostek organizacyjnych po zasięgnięciu opinii rady danej jednostki o ile przepisy o jej utworzeniu przewidują taką radę.

§ 9

1. W przypadku nie wykorzystania przydzielonych jednostce środków, zwiększają one rezerwę rektora. 2. Wnioskowana wysokość nagród nie może przekroczyć kwoty przyznanej jednostce, o ile nie będzie miała pokrycia w środkach własnych.
3. Limit na nagrody ze środków własnych jednostki określany będzie każdorazowo w piśmie rektora skierowanym do osób upoważnionych do składania wniosków o nagrody.

§ 10

Nagrody przyznane na podstawie niniejszych zasad mają charakter uznaniowy i decyzje ich dotyczące nie podlegają zaskarżeniu w trybie rozpoznawania sporów o roszczenia pracowników wynikające ze stosunku pracy.