

Szanowni Państwo,

decyzją Dziekana Wydziału Prawa uniwersytetu w Białymstoku, dr. hab. Artura Olechno, prof. UwB z dnia 2 września 2024 r. zostałam powołana na stanowisko Pełnomocnika ds. polityki antymobbingowej. Do moich obowiązków należy przede wszystkim inicjowanie działań prewencyjnych przeciwdziałających wystąpieniu zjawiska mobbingu i wsparcie środowiska akademickiego w budowanie środowiska sprzyjającego wzajemnemu szacunkowi i bezpieczeństwu.

Mobbing to nie tylko problem osobisty dla osób nim dotkniętych, ale również zjawisko, które wpływa na atmosferę, kulturę oraz efektywność pracy w społeczności akademickiej. Każdy z nas ma prawo do pracy i nauki w środowisku wolnym od przemocy, zastraszania oraz dyskryminacji.

Na Wydziale Prawa w ramach działań mających na celu identyfikację, zapobieganie i reagowanie na przypadki mobbingu przewidziane są następujące działania:

- **Edukacja i świadomość** – tutoriale i warsztaty, które mają na celu zwiększenie świadomości na temat mobbingu oraz jego skutków. Ważne jest, aby każdy z nas potrafił rozpoznać sygnały ostrzegawcze i wiedział, jak się zachować w sytuacjach trudnych.
- **Monitorowanie atmosfery**- Regularne badanie atmosfery na naszym wydziale poprzez anonimowe ankiety lub inne formy oceny, aby zidentyfikować potencjalne problemy i obszary do poprawy.
- **Wsparcie dla ofiar** – Wprowadziliśmy system wsparcia dla osób, które doświadczyły mobbingu. Oferujemy pomoc psychologiczną oraz prawne doradztwo, aby ułatwić im proces dochodzenia sprawiedliwości.
- **Procedury zgłaszania** – umożliwiamy anonimowe zgłaszanie przypadków mobbingu. Chcemy, aby każdy czuł się bezpiecznie, dzieląc się swoimi obawami.
- **Interwencja i działania dyscyplinarne** – zobowiązujemy się do reagowania na zgłoszenia. Każdy przypadek będzie badany z należytą starannością, a osoby odpowiedzialne za mobbing mogą liczyć się z konsekwencjami.

Chciałabym podkreślić, że odpowiedzialność za tworzenie przyjaznego środowiska pracy leży po stronie nas wszystkich. Apeluję do każdego z Was, abyście byli czujni i reagowali na wszelkie niepokojące sytuacje. Wspólnie możemy stworzyć przestrzeń, w której każdy będzie mógł się rozwijać, czuć się szanowanym i bezpiecznym. Zachęcam do zapoznania się obowiązującą na Uniwersytecie w Białymstoku polityką antymobbingową - [link](#)

Gorąco zachęcam do aktywnego uczestnictwa w działaniach na rzecz przeciwdziałania mobbingowi. Razem możemy wypracować standardy, które przyniosą korzyści całej naszej społeczności akademickiej.

Pozostaję do Państwa dyspozycji
Magdalena Kun-Buczko

Pełnomocnik Dziekana ds. polityki antymobbingowej.