

Strategia Rozwoju Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku



Białystok 2020

Strategia Rozwoju
Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Białystok 2020

Spis treści

Spis treści	2
Misja Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	4
Wizja Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	4
Obszary Strategii.....	5
Realizacja Strategii.....	6
I. Obszar – NAUKA.....	7
Cel nr 1. Osiągnięcie najwyższej kategorii naukowej przez Wydział Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	7
Cel nr 2. Posiadanie przez Wydział Prawa Uniwersytetu w Białymstoku uprawnień do nadawania stopni naukowych.....	8
Cel nr 3. Kształtowanie prestiżu Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku jako wiodącego ośrodka nauk prawnych	8
II. Obszar – KSZTAŁCENIE.....	10
Cel nr 1. Doskonalenie oferty i procesu kształcenia Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	10
Cel nr 2. Wzmacnianie zewnętrznej współpracy dydaktycznej Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	12
III. Obszar – ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE	13
Cel nr 1. Strategiczne zarządzanie Wydziałem Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	13
Cel nr 2. Zwiększenie efektywności administracyjnej Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	13
Cel nr 3. Modernizacja bazy materialnej Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	14
Cel nr 4. Zrównoważone i transparentne finanse Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	14
Cel nr 5. Wzmocnienie promocji Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku.....	15
IV. Obszar – UMIĘDZYNARODOWIENIE.....	16
Cel nr 1. Zwiększenie aktywności pracowników Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku w zakresie udziału w międzynarodowych projektach badawczych	16

Cel nr 2. Zwiększenie liczby publikacji o zasięgu międzynarodowym afiliowanych przy Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku, w tym zwiększenie liczby monografii wydawanych przez renomowane wydawnictwa o zasięgu międzynarodowym oraz artykułów naukowych w renomowanych czasopismach naukowych	16
Cel nr 3. Wzrost mobilności kadry akademickiej Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	17
Cel nr 4. Preferowanie wsparcia międzynarodowych konferencji naukowych organizowanych przez Wydział Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	17
Cel nr 5. Zwiększenie liczby studentów zagranicznych na Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	18
Cel nr 6. Zwiększenie liczby studentów Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku odbywających część studiów za granicą	18
Cel nr 7. Zwiększenie liczby profesorów (wykładowców) wizytujących na Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	19
V. Obszar – WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM	20
Cel nr 1. Wzmacnianie współpracy Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku z otoczeniem	20
Cel 2. Wzmacnianie wiarygodności Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku jako instytucji eksperckiej	21
VI. Obszar – LUDZIE.....	22
Cel nr 1. Wzmocnienie kadry naukowo – dydaktycznej i administracji Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	22
Cel nr 2. Poprawa warunków pracy na Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	22
Cel nr 3. Poprawa warunków studiowania i podejmowania inicjatyw studenckich na Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	23
Cel nr 4. Wzmocnienie więzi z absolwentami Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	24
Zespół odpowiedzialny za opracowanie Strategii Rozwoju Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku	25

Misja Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Misją Wydziału Prawa, jako jednostki Uniwersytetu w Białymstoku, organizującej i prowadzącej dydaktykę opartą na wynikach badań naukowych w dyscyplinie prawo, funkcjonującej w regionie różnorodnym społecznie i kulturowo, położonym na północno-wschodnim pograniczu Rzeczypospolitej Polskiej jest:

- prowadzenie badań naukowych służących dydaktyce i praktyce w zakresie nauk prawnych, zarówno w zakresie dyscypliny naukowej prawo, w zakresie dyscyplin pokrewnych, jak też w perspektywie interdyscyplinarnej, przy dołożeniu wszelkich starań o jak najwyższy ich poziom;
- działalność dydaktyczna, której celem jest wykształcenie absolwentów o najwyższych kwalifikacjach i obywatelskich postawach stanowiących wartościowy i oczekiwany przez pracodawców rezerwu zasobów pracowniczych, a tym samym wzmocnienie potencjału ludzkiego miasta, regionu oraz kraju;
- pielęgnowanie tradycji akademickich oraz wartości demokratycznych;
- dbałość o dziedzictwo kulturowe i zrównoważony rozwój miasta, regionu oraz kraju;
- kształtowanie transferu wiedzy oraz doświadczeń między Wschodem i Zachodem.

Wizja Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Przyszłością Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku jest funkcjonowanie jako wiodącego ośrodka naukowo-dydaktycznego w zakresie nauk prawnych, na poziomie miasta, regionu oraz kraju, zauważalnego w perspektywie międzynarodowej.

Wydział Prawa prowadzi badania naukowe na najwyższym poziomie, w szczególności w obszarach pożądanym społecznie, przy wykorzystaniu nowoczesnej metodologii, we współpracy z innymi – zagranicznymi oraz krajowymi – jednostkami naukowymi, stale doskonaląc swój potencjał badawczy.

W zakresie prowadzonej dydaktyki, wizja Wydziału Prawa obejmuje kształcenie w zakresie nauk prawnych, w ramach potrzebnych i oczekiwanych społecznie, w szczególności przez pracodawców, kierunków studiów, studiów podyplomowych oraz innych zaawansowanych form kształcenia. Wydział Prawa stale monitoruje potrzeby społeczne w tym zakresie, uzupełniając ofertę kształcenia o wartościowe i użyteczne treści. Podąża za

innowacjami w zakresie metod nauczania, dbając o najwyższy poziom kształcanej kadry dydaktycznej i naukowej. Realizując misję w zakresie dydaktyki, Wydział Prawa kształtuje odpowiedzialne społecznie postawy absolwentów.

Wydział Prawa Uniwersytetu w Białymstoku zapewnia warunki rozwoju zawodowego i osobistego swoim pracownikom, a jako atrakcyjne miejsce do studiowania dba o status środowiska akademickiego przyjaznego studentom. Stara się zatrudniać lub różnorodnie włączać w swą działalność najlepszych absolwentów. Utrzymuje przyjazne kontakty z absolwentami oraz dba o partnerską współpracę z otoczeniem.

Wydział Prawa Uniwersytetu w Białymstoku podejmuje, wspiera oraz współuczestniczy w inicjatywach mających na celu dbałość o tradycje akademickie, pielęgnowanie wartości demokratycznych, a także troskę o dziedzictwo kulturowe i zrównoważony rozwój regionu oraz kraju.

Obszary Strategii

- I. Nauka
- II. Kształcenie
- III. Organizacja i zarządzanie

- V. Współpraca z otoczeniem
- VI. Ludzie

Kolejność wymienionych obszarów wyznacza priorytety działalności władz jak i całej społeczności Wydziału Prawa UwB, przy jednoczesnym założeniu, że poszczególne obszary przenikają się i uzupełniają wzajemnie, tak jak nauka i kształcenie, stanowiące dwa nierozdzielne filary działalności uniwersyteckiej.

Uzupełnieniem obszarów Strategii, w ramach których wskazano cele i pożądane działania, są priorytety o charakterze horyzontalnym, obecne na wszelkich polach działalności, takie jak transparentność, otwartość, współpraca i wsparcie w dążeniu do realizacji wyznaczonych celów.

Realizacja Strategii

Wyznaczone cele będą realizowane poprzez wskazane w niniejszym dokumencie działania. Priorytety, intensywność poszczególnych działań, a także ich uszczegółowienie zostaną ustalone w odrębnym dokumencie operacyjnym, który, corocznie aktualizowany, umożliwi bieżące monitorowanie realizacji Strategii w zakresie poszczególnych celów, w oparciu o opracowane wymierne wskaźniki, takie jak np. uzyskanie przez Wydział Prawa UWB odpowiedniej kategorii przyznawanej uczelniom decyzją Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, pozytywna ocena Polskiej Komisji Akredytacyjnej, umożliwiająca promocję pozycja w rankingach uczelni, w tym przede wszystkim rankingach wydziałów prawa; zwiększenie liczby składanych wniosków grantowych czy ich skuteczność.

I. Obszar – NAUKA

Cel nr 1. Osiągnięcie najwyższej kategorii naukowej przez Wydział Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Działania:

- 1.1. Publikacja monografii w wysoko klasyfikowanych ewaluacyjnie wydawnictwach.
- 1.2. Publikacja artykułów naukowych w wysoko klasyfikowanych ewaluacyjnie czasopismach naukowych.
- 1.3. Stałe monitorowanie, perspektywiczne planowanie ilości i jakości publikacji naukowych istotnych z punktu widzenia ewaluacji, w skali Wydziału Prawa UwB, katedr i poszczególnych pracowników, oraz wsparcie finansowe w zakresie tłumaczeń i korekty w tym zakresie.
- 1.4. Wprowadzenie instrumentów motywujących do publikowania pro jakościowego, np. kryterium przy ocenie pracownika, dodatki do wynagrodzenia, skorelowany z efektywnością naukową pracowników podział środków na badania.
- 1.5. Podnoszenie świadomości pracowników o kryteriach ewaluacji jednostek oraz organizacja szkoleń przygotowujących do sprostania specyfice publikacji w wysoko klasyfikowanych ewaluacyjnie zagranicznych czasopismach naukowych.
- 1.6. Zwiększenie liczby projektów badawczych finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w szczególności ze źródeł międzynarodowych, poprzez stałe monitorowanie i perspektywiczne planowanie ilości wniosków grantowych w skali Wydziału Prawa UwB, katedr i poszczególnych pracowników, organizację zinstytucjonalizowanego wsparcia w zakresie metodologii tworzenia i obsługi wniosków grantowych, wsparcie finansowe w zakresie tłumaczeń i korekty wniosków, finansowe instrumenty motywujące do aplikowania o granty, spotkania informacyjno-szkoleniowe odnośnie poszczególnych rodzajów konkursów.
- 1.7. Dbanie o ewaluacyjną punktację wydawnictw i czasopism wydawanych na Wydziale poprzez wsparcie i monitorowanie działań poszczególnych redakcji na rzecz wypełniania wymagań wynikających z przepisów prawa i standardów środowiska naukowego, które pozwalają na uzyskanie coraz wyższego statusu punktowego na

listach: wydawnictw oraz czasopism punktowanych, w tym działania na rzecz indeksacji czasopism wydawanych na Wydziale w prestiżowych bazach czasopism naukowych oraz zwiększenie udziału autorów oraz recenzentów z zagraniczną afiliacją w publikacjach wydawnictw i czasopism wydawanych na Wydziale.

- 1.8. Włączenie studentów w działalność naukową (redakcje, warsztaty, szkolenia, zajęcia z metodologii piśmiennictwa prawniczego).

Cel nr 2. Posiadanie przez Wydział Prawa Uniwersytetu w Białymstoku uprawnień do nadawania stopni naukowych

Działania:

- 2.1. Stałe monitorowanie spełniania wymagań wobec jednostki wynikających z przepisów prawa w odniesieniu do nadawania stopni naukowych i tytułu naukowego.
- 2.2. Działania bieżące w zakresie aktualizacji spełniania przez Wydział Prawa UwB ewentualnych nowych wymagań w odniesieniu do nadawania stopni naukowych i tytułu naukowego.
- 2.3. Działania w zakresie polityki kadrowej dynamizującej awanse zawodowe (patrz także: Ludzie).
- 2.4. Działania na rzecz jakości postępowań zmierzających do nadania stopni naukowych, a także na rzecz wartości merytorycznej wykazywanych w tych postępowaniach osiągnięć, z uwzględnieniem zwiększonych wymagań wobec osób afiliowanych naukowo, poprzez stosowanie i przestrzeganie dobrych praktyk (np. obowiązkowa wewnętrzna dyskusja w katedrach nad doktoratami).

Cel nr 3. Kształtowanie prestiżu Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku jako wiodącego ośrodka nauk prawnych

Działania:

- 3.1. Upowszechnianie wyników badań naukowych, w szczególności w odniesieniu do badań o charakterze nowatorskim lub unikatowym, w tym korzystanie z baz i repozytoriów (w szczególności międzynarodowych).

- 3.2. Zwiększenie liczby projektów realnie realizowanych wspólnie z partnerami zewnętrznymi (w szczególności zagranicznymi), czemu sprzyjać powinna rozbudowa i zacieśnianie relacji w ramach konsorcjów i sieci naukowych.
- 3.3. Zwiększenie liczby publikacji pracowników w najlepiej sklasyfikowanych ewaluacyjnie (zwłaszcza zagranicznych) czasopismach naukowych oraz zwiększenie udziału autorów z zagraniczną afiliacją w publikacjach wydawnictw i czasopism naukowych wydawanych na Wydziale.
- 3.4. Zwiększenie liczby profesorów (wykładowców) wizytujących.
- 3.5. Wzrost mobilności naukowej pracowników Wydziału Prawa UwB (staże, wyjazdy w ramach Erasmus+, kwerendy itp.).
- 3.6. Podejmowanie przez katedry i poszczególnych pracowników badań naukowych pożądanых z punktu widzenia aktualnych potrzeb i priorytetów społeczeństwa w skali miasta, regionu oraz państwa, a następnie ich monitoring i ewidencjonowanie sprzyjająca tworzeniu oferty eksperckiej.
- 3.7. Działania na rzecz zwiększenia poziomu komercjalizacji badań naukowych (usługi eksperckie na rzecz podmiotów zewnętrznych, zamawiane studia podyplomowe i specjalistyczne szkolenia oparte na wynikach badań) w kierunku uwiarygodnienia absolwentów, jako atrakcyjnych na rynku pracy, bo studiujących pod okiem ekspertów cenionych przez praktykę.
- 3.8. Regularne organizowanie prestiżowych konferencji naukowych (krajowych i międzynarodowych), w założeniu samofinansujących się.
- 3.9. Intensyfikacja zaangażowania Wydziału w inicjatywy popularyzatorskie – tj. konkursy, olimpiady, konferencje itp., obejmowanie mecenatem lub patronatem honorowym Wydziału Prawa UwB (Dziekana Wydziału Prawa UwB) zweryfikowanych przedsięwzięć organizowanych w regionie i kraju, w tym publikacji książkowych o charakterze popularyzatorskim, a także zwiększanie udziału pracowników Wydziału w konkursach krajowych na działania upowszechniające wyniki badań naukowych.
- 3.10. Zwiększenie aktywności pracowników Wydziału Prawa UwB w roli ekspertów w mediach (aktualizacja i przekazanie mediom bazy eksperckiej, wyznaczenie osoby odpowiedzialnej za kontakt z mediami, przeszkolenie pracowników z wiedzy i umiejętności potrzebnych w relacjach z mediami).

II. Obszar – KSZTAŁCENIE

Cel nr 1. Doskonalenie oferty i procesu kształcenia Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Działania:

- 1.1. Oparcie dydaktyki na odpowiednio wyselekcjonowanych wynikach badań naukowych istotnie wzbogacających tradycyjny kurs przedmiotowy, w kierunku zwiększenia konkurencyjności absolwentów na rynku pracy.
- 1.2. Przegląd i nowelizacja programów, planów studiów, w tym uwzględnienie m.in.: na pierwszym roku przedmiotów wprowadzających do danego kierunku, perspektywy praktycznej nauki wykonywania zawodu (sylabusy), zwiększenie ich elastyczności, zrównoważonego życia zawodowego i osobistego (*work-life balance*) studentów i pracowników, dbałości o formalną kompletność i poprawność wszystkich planów i programów studiów (wraz z niezbędną dokumentacją) na etapie wprowadzania zmian.
- 1.3. Wprowadzenie wsparcia doradztwem zawodowym.
- 1.4. Profilowanie kandydatów i przygotowanie właściwych form ofert edukacyjnych studiów stacjonarnych i niestacjonarnych, studiów podyplomowych, doktoratów eksternistycznych, szkoleń, kursów i innych form, z zachowaniem ram programowych.
- 1.5. Doskonalenie oferty studiów podyplomowych i kursów kończących się uzyskaniem uprawnień do wykonywania zawodu oraz dążenie do realizacji przez Wydział Prawa UwB studiów i kursów zamawianych.
- 1.6. Stworzenie oferty kursów i studiów wykorzystujących w większym stopniu kształcenie na odległość.
- 1.7. Stworzenie oferty kierowanej do osób w wieku średnim i starszym, w tym osób aktywnych zawodowo (*Life Long Learning*).
- 1.8. Opracowanie oferty kształcenia w językach obcych obejmującej przedmioty oraz nowe kierunki studiów.
- 1.9. Działania na rzecz zwiększenia nauczania prawa w szkołach, także poprzez ofertę zajęć dla szkół z udziałem wiodących dydaktyków Wydziału Prawa UwB, ukierunkowaną na szkoły miasta, regionu i wybranych pro-rekrutacyjnie obszarów regionów ościennych.

- 1.10. Przegląd i modernizacja metod dydaktycznych stosowanych w procesie kształcenia na Wydziale (wprowadzenie nowych mechanizmów, np. tutoring).
- 1.11. Stworzenie oferty i warunków do pracy dla profesorów (wykładowców) wizytujących i osób niezatrudnionych na stałe na Wydziale.
- 1.12. Efektywne informowanie o dostępnym wsparciu materialnym w ramach studiów (stypendia, ewentualnie inne formy, w tym możliwość organizacji konkursów wewnętrznych), o możliwości wsparcia poza uczelnią (stypendia dla zdolnych uczniów, konkursy zewnętrzne), a także o jakości i kosztach życia oraz studiowania w Białymstoku.
- 1.13. Posiadanie co najmniej pozytywnych ocen wszystkich kierunków studiów prowadzonych przez Wydział Prawa UwB dokonywanych przez Polską Komisję Akredytacyjną.
- 1.14. Systematyczne monitorowanie jakości prowadzonych zajęć dydaktycznych.
- 1.15. Poprawienie jakości komunikacji pomiędzy prowadzącymi zajęcia dydaktyczne, a studentami (m.in. udoskonalenie zasad i weryfikacji systemu opinii wyrażanych przez studentów w ankietach oceny zajęć, narzędzia komunikacyjne, responsywność, czytelne określenie zasad przeprowadzania konsultacji i dążenie do ich uwzględniania w ramach pensum dydaktycznego).
- 1.16. Przegląd, usystematyzowanie oraz rekonstrukcja oferty szkół letnich i zimowych.
- 1.17. Upowszechnienie na Wydziale Prawa uniwersyteckiego kodeksu dobrych praktyk w zakresie przeprowadzania zaliczeń i egzaminów.
- 1.18. Pozyskiwanie dla kierunków studiów wartościowych akredytacji i certyfikatów zewnętrznych.
- 1.19. Pozyskiwanie środków zewnętrznych na doskonalenie infrastruktury dydaktycznej i dydaktyki, w tym np. informatyzacja, dostosowanie do potrzeb osób z niepełnosprawnościami (patrz także: Organizacja i zarządzanie).
- 1.20. Dążenie do unowocześnienia i rozbudowy infrastruktury Biblioteki Prawniczej, w tym miejsc magazynowych (patrz także: Organizacja i zarządzanie).

Cel nr 2. Wzmacnianie zewnętrznej współpracy dydaktycznej Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Działania:

- 2.1. Przegląd, uporządkowanie i rozbudowa, w porozumieniu z interesariuszami, oferty praktyk i staży.
- 2.2. Współpraca z prawniczymi samorządami korporacyjnymi w kierunku profilowania rozwoju zawodowego jeszcze na etapie studiów.
- 2.3. Budowanie partnerstwa dydaktycznego z innymi ośrodkami z kraju i zagranicy (podwójne dyplomy, szkoły letnie, wymiana dobrych praktyk itp.), w tym z wykorzystaniem istniejących sieci współpracy (np. SUP).

III. Obszar – ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

Cel nr 1. Strategiczne zarządzanie Wydziałem Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Działania:

- 1.1. Konsekwentne wdrażanie Strategii Rozwoju Wydziału Prawa UwB, w tym jej okresowy przegląd, ewaluacja i aktualizacja, a także ewaluacja i aktualizacja systemu wdrażania i monitorowania Strategii, a także priorytetów podlegających finansowaniu, powiązane z oceną efektów działalności pracowników (patrz także: Ludzie) i sprawozdaniami administracyjnymi.
- 1.2. Stały monitoring kryteriów przyszłych ewaluacji i aktualizacja Strategii w tym zakresie (w tym planowanie przez Wydział Prawa UwB przedsięwzięć korzystnych z punktu widzenia kryteriów ewaluacji).
- 1.3. Dostępność uprzednia i następcza dokumentów wydziałowych, takich jak uchwały i protokoły Rady Wydziału Prawa UwB, zarządzenia Dziekana.
- 1.4. Organizowanie spotkań informacyjnych z Kolegium Dziekańskim w sprawach strategicznych i bieżących, uzupełnione o odpowiednio regularny newsletter.

Cel nr 2. Zwiększenie efektywności administracyjnej Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Działania:

- 2.1. Okresowy przegląd, a następnie dostosowywanie struktur organizacyjnych do potrzeb Wydziału Prawa UwB, w tym reorganizacja poszczególnych stanowisk i komórek organizacyjnych (m.in. stworzenie instytucjonalnego wsparcia w zakresie metodologii tworzenia wniosków grantowych, reforma zaangażowania Wydziału w ramach Centrum Eksperckiego, komórka zajmująca się komercjalizacją, stworzenie biura rozwoju itp.).
- 2.2. Doskonalenie funkcjonowania poszczególnych jednostek organizacyjnych Wydziału Prawa UwB – w tym dziekanatów, pracowni komputerowej i ewentualnie uformowanych jak wyżej.

- 2.3. Wdrażanie nowoczesnych rozwiązań w zakresie zarządzania, w tym monitorowanie i wdrażanie usprawnień w zakresie informatyzacji procesu zarządzania oraz elektronicznego obiegu dokumentów.
- 2.4. Monitoring i bieżące doskonalenie możliwości wsparcia biurokratycznego pracowników naukowych w obszarach priorytetowych przez inne wyspecjalizowane komórki, np. w zakresie tworzenia wniosków grantowych.

Cel nr 3. Modernizacja bazy materialnej Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Działania:

- 3.1. Opracowanie wieloletniego planu gospodarowania bazą materialną Wydziału Prawa UwB uwzględniającego potrzeby jednostki i jej efektywne wykorzystanie.
- 3.2. Stały przegląd, analizowanie i dążenie do uzyskania finansowania modernizacji bazy materialnej ze źródeł zewnętrznych.
- 3.3. Okresowy przegląd w zakresie efektywnego wykorzystania bazy materialnej i jej rozbudowy, w szczególności w zakresie pomieszczeń, sprzętu multimedialnego i informatycznego, zasobów bibliotecznych, baz elektronicznych.

Cel nr 4. Zrównoważone i transparentne finanse Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Działania:

- 4.1. Opracowanie systemu zarządzania finansami Wydziału Prawa UwB, w tym ustalenie zasad finansowego motywowania pracowników, podziału środków na badania naukowe, wypłacania dodatków funkcyjnych, nagród.
- 4.2. Stałe poszukiwanie możliwości poprawy sytuacji finansowej Wydziału Prawa UwB w ramach funkcjonowania jako jednostka UwB (optymalizacja wpływów finansowych ze studiów zaocznych, podyplomowych, działalności eksperckiej itp.).
- 4.3. Działania w zakresie pozyskiwania środków zewnętrznych, na płaszczyznach takich jak np.: poprawa jakości kształcenia, rozbudowa bazy materialnej, popularyzacja nauki, działalność studencka m.in. poprzez budżet obywatelski, granty na naukę (patrz także:

Nauka), współpracę z działającymi przy Wydziale organizacjami pozarządowymi, działalność komercyjną (np. wynajem pomieszczeń itp.).

Cel nr 5. Wzmocnienie promocji Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Działania:

- 5.1. Przekształcenie stanowiska ds. promocji w biuro rozwoju poprzez zaangażowanie w działalność biura większej ilości merytorycznie właściwych osób, a w konsekwencji – poszerzenie zakresu działalności na rzecz rozwoju Wydziału Prawa UwB i realizacji Strategii.
- 5.2. Coroczne tworzenie planu działań promocyjnych, uwzględniającego ustalone priorytety w zakresie realizacji Strategii Wydziału Prawa UwB.
- 5.3. Promocja rozwoju poszczególnych obszarów strategicznych Wydziału Prawa UwB, mająca synergiczne oparcie w rankingach, mediach i opinii otoczenia.
- 5.4. Aktualizowanie harmonogramu wydarzeń mających miejsce na Wydziale oraz poprawa ich ekspozycji na stronie internetowej (obowiązek ich zgłaszania przez organizatorów do osoby prowadzącej harmonogram – biuro ds. promocji).
- 5.5. Systematyczna aktualizacja strony internetowej Wydziału Prawa UwB oraz profili w mediach społecznościowych i zawodowych.
- 5.6. Coroczna inwentaryzacja oraz ewaluacja zapotrzebowania na materiały promocyjne, oraz planowanie działań optymalizacyjnych w tym zakresie.
- 5.7. Adekwatne zabezpieczenie lokalowe i techniczne działań promocyjnych (w ramach biura rozwoju).

IV. Obszar – UMIĘDZYNARODOWIENIE

Cel nr 1. Zwiększenie aktywności pracowników Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku w zakresie udziału w międzynarodowych projektach badawczych

Działania:

- 1.1. Dokonanie weryfikacji umów zawartych z partnerami zagranicznymi z punktu widzenia realizacji rzeczywistej współpracy w ramach międzynarodowych projektów badawczych.
- 1.2. Stworzenie ewidencji osób z zagranicznych ośrodków zainteresowanych udziałem we wspólnych inicjatywach na bazie dotychczasowej współpracy oraz kontaktów indywidualnych uzupełnionych o serwisy komunikujące naukowców (dane kontaktowe; obszar badań).
- 1.3. Stworzenie systemu wsparcia informacyjnego, finansowego i metodologicznego ułatwiającego udział w międzynarodowych projektach badawczych (patrz także: Nauka oraz Organizacja i zarządzanie).
- 1.4. Organizowanie spotkań mających na celu wsparcie motywacyjne pracowników do inicjowania oraz poszukiwania możliwości udziału w projektach międzynarodowych.

Cel nr 2. Zwiększenie liczby publikacji o zasięgu międzynarodowym afiliowanych przy Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku, w tym zwiększenie liczby monografii wydawanych przez renomowane wydawnictwa o zasięgu międzynarodowym oraz artykułów naukowych w renomowanych czasopismach naukowych

Działania:

- 2.1. Dofinansowanie tłumaczeń i korekty publikacji.
- 2.2. Zapewnienie szkoleń ze specyfiki publikacji monografii wydawanych przez renomowane wydawnictwa oraz artykułów naukowych w czasopismach zagranicznych (m.in. metodologia, struktura tekstu).
- 2.3. Stworzenie systemu informacji wewnętrznej o ułatwieniach w zakresie możliwości publikacji o zasięgu międzynarodowym (np. w ramach newslettera).

- 2.4. Wspieranie inicjatyw badawczych, których efektem są wspólne publikacje z partnerami zagranicznymi.
- 2.5. Zapewnianie dostępu do baz i materiałów naukowych o zasięgu międzynarodowym.

Cel nr 3. Wzrost mobilności kadry akademickiej Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Działania:

- 3.1. Prowadzenie i doskonalenie ewidencji w zakresie dotychczasowych wyjazdów zagranicznych poszczególnych pracowników naukowych.
- 3.2. Optymalizacja zawieranych porozumień pod kątem potrzeb i możliwości wyjazdowych kadry akademickiej .
- 3.3. Stworzenie systemu informacji wewnętrznej o możliwych wyjazdach zagranicznych i stażach naukowych, w tym także o możliwościach finansowania staży naukowych (np. baza danych, newsletter).
- 3.4. Wsparcie w zakresie kompetencji językowych pracowników, np. poprzez możliwość wykorzystania środków finansowych Wydziału Prawa UwB na dofinansowanie kursów językowych.

Cel nr 4. Preferowanie wsparcia międzynarodowych konferencji naukowych organizowanych przez Wydział Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Działania:

- 4.1. Stworzenie systemu wsparcia organizacji międzynarodowych konferencji naukowych, w tym konferencji o charakterze lub potencjale cyklicznym, w tym działania związane z pozyskiwaniem partnerów zewnętrznych (np. mecenat), patronatów i oprawy promocyjno-medialnej (w ramach UwB i na zewnątrz).
- 4.2. Zapewnienie udziału w takich przedsięwzięciach kadry Wydziału Prawa UwB i odpowiednio dobranych grup studentów.

- 4.3. Opracowanie listy gości z obszaru nauki, praktyki i otoczenia (zwłaszcza wspierającego i/lub ku temu inspirowanego) zapraszanych promocyjnie do udziału w takich przedsięwzięciach.

Cel nr 5. Zwiększenie liczby studentów zagranicznych na Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Działania:

- 5.1. Zwiększenie oferty przedmiotów prowadzonych w językach obcych, z jednoczesnym zapewnieniem mechanizmów zachęcających do kreowania oferty studiów w językach obcych.
- 5.2. Opracowanie zasad i mechanizmów promocji studiów ukierunkowanej na obcokrajowców.
- 5.3. Dbałość o pełną ofertę sylabusów w wersjach językowych, w których przedmiot jest oferowany (system USOS).
- 5.4. Instytucjonalne wsparcie w zakresie procedur legalizacji i organizacji pobytu w Polsce wraz z informacją na stronie Wydziału Prawa UwB w wersjach obcojęzycznych.
- 5.5. Szersze wykorzystywanie nowoczesnych metod kształcenia (m.in. zajęcia prowadzone w ramach e-learningu) w ramach oferty przedmiotów prowadzonych w językach obcych.

Cel nr 6. Zwiększenie liczby studentów Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku odbywających część studiów za granicą

Działania:

- 6.1. Opracowanie mechanizmów wewnętrznej promocji studiów zagranicznych (konsultacje otwarte i indywidualne, uniwersalnie przejrzysta procedura, pomoc w umiędzynarodowieniu ścieżki kariery studenta).
- 6.2. Opracowanie procedur ułatwiających uznawalność efektów kształcenia osiągniętych na uczelniach zagranicznych oraz rozwiązań promujących te efekty na rynku pracy.
- 6.3. Organizacja wsparcia w zakresie kompetencji językowych studentów zainteresowanych studiami zagranicznymi.

Cel nr 7. Zwiększenie liczby profesorów (wykładowców) wizytujących na Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Działania:

- 7.1. Pozyskiwanie środków na pokrycie kosztów zatrudnienia profesorów (wykładowców) wizytujących.
- 7.2. Zawieranie porozumień o współpracy z ośrodkami akademickimi dotyczących wymiany kadry akademickiej z uwzględnieniem priorytetów ewaluacji.
- 7.3. Wsparcie działań pracowników w procesie pozyskiwania profesorów wizytujących.
- 7.4. Uwzględnianie profesorów (wykładowców) wizytujących w planowanych w okresie ich zatrudnienia działaniach naukowych (opracowywanie grantów, publikacje, konferencje itd.) i promocyjnych.

V. Obszar – WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM

Cel nr 1. Wzmacnianie współpracy Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku z otoczeniem

Działania:

- 1.1. Opracowanie zasad komercjalizacji wyników badań naukowych (patrz także: Nauka).
- 1.2. Stworzenie kompleksowej oferty usług eksperckich Wydziału Prawa UwB na użytek otoczenia społeczno-gospodarczego województwa i regionu w kierunku uwiarygodnienia absolwentów, jako atrakcyjnych na rynku pracy, bo studiujących pod okiem ekspertów cenionych przez praktykę (patrz także: Nauka, Kształcenie).
- 1.3. Opracowanie koncepcji mecenatu nad działalnością Wydziału Prawa UwB.
- 1.4. Stworzenie oferty współpracy (w tym zajęć) ze szkołami (patrz także: Kształcenie).
- 1.5. Stworzenie oferty absolwenckiej w kierunku wzmocnienia i obustronnie satysfakcjonującego wykorzystywania więzi absolwenckich dla rozwoju Wydziału Prawa UwB (alumni).
- 1.6. Stworzenie oferty partnerstwa projektowego z udziałem Wydziału Prawa UwB.
- 1.7. Stworzenie oferty korzystania z infrastruktury Wydziału Prawa UwB.
- 1.8. Utworzenie rady konsultacyjnej ds. kształcenia i badań na użytek otoczenia społeczno-gospodarczego oraz stosowanie mechanizmu stałych konsultacji.
- 1.9. Nawiązanie i utrzymywanie stałej współpracy z instytucjami wspierającymi absolwentów na rynku pracy (np. Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości w Białymstoku, samorządowe instytucje rynku pracy).
- 1.10. Opracowanie wzorów umów o współpracy Wydziału Prawa UwB (także mecenat, inne) i wdrożenie sposobu postępowania z zawartymi umowami.
- 1.11. Weryfikacja istniejących sieci współpracy, w których uczestniczy Wydział Prawa UwB, jego jednostki lub pracownicy ukierunkowana na ich rozwojowe wykorzystanie.
- 1.12. Współpraca z organizacjami pozarządowymi działającymi przy Wydziale przy pozyskiwaniu środków zewnętrznych wspierających Wydziału Prawa UwB oraz/lub jego pracowników i studentów.

Cel 2. Wzmacnianie wiarygodności Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku jako instytucji eksperckiej

Działania:

- 2.1. Stworzenie listy osób posiadających uprawnienia i doświadczenie istotne z punktu widzenia strategicznych relacji zewnętrznych.
- 2.2. Modernizacja zasad, form i warunków przyjmowania klientów w Studenckiej Poradni Prawnej.
- 2.3. Wsparcie organizacyjno-techniczne Centrum Eksperckiego UwB, jako strategicznego partnera komercjalizacji badań naukowych prowadzonych na Wydziale Prawa.
- 2.4. Wzmocnienie organizacyjne, w tym lokalowe, Centrum Eksperckiego UwB, ku obopólnej satysfakcji.
- 2.5. Pozyskiwanie i promowanie akredytacji, certyfikatów, listów rekomendacyjnych potwierdzających jakość działania Wydziału Prawa UwB jako instytucji eksperckiej.

VI. Obszar – LUDZIE

Cel nr 1. Wzmocnienie kadry naukowo – dydaktycznej i administracji Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Działania:

- 1.1. Ewaluacja stanu kadrowego Wydziału Prawa UwB na podstawie indywidualnych ocen pracowniczych.
- 1.2. Kształtowanie perspektywicznej polityki kadrowej.
- 1.3. Utrzymanie dynamiki zdobywania stopni i tytułów naukowych poprzez mechanizmy wsparcia awansów naukowych.
- 1.4. Pozyskiwanie uzdolnionych pracowników nauki spośród doktorantów, studentów i praktyków.
- 1.5. Opracowanie i wdrożenie systemu podnoszenia kompetencji poszczególnych grup pracowników, w tym obieg informacji wewnętrznej o planowanych szkoleniach i możliwościach wyjazdów zagranicznych (patrz także: Umiejdzynarodowienie).
- 1.6. Zinstytucjonalizowane wsparcie przy inicjatywach traktowanych priorytetowo (np. przy metodologii aplikowania w konkursach badawczych; patrz także: Organizacja i zarządzanie).
- 1.7. Inicjatywy wzmacniające identyfikację pracowników z Wydziałem Prawa UwB (m.in. zapewnione indywidualnie pakiety brandingowe) oraz poprawiające relacje międzyludzkie (m.in. spotkania okolicznościowe).

Cel nr 2. Poprawa warunków pracy na Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Działania:

- 2.1. Opracowanie i wdrożenie systemu finansowego motywowania pracowników (patrz także: Organizacja i zarządzanie).
- 2.2. Wspieranie awansów naukowych i zawodowych pracowników.
- 2.3. Opracowanie i wdrożenie systemu podziału środków finansowych na badania wraz z okresową ewaluacją efektywności ich wykorzystania.

- 2.4. Okresowa, regularna analiza prorozwojowych potrzeb pracowników w zakresie wyposażenia miejsc pracy.
- 2.5. Kształtowanie oferty komercyjnej dającej możliwość włączenia pracowników gotowych sprostać zapotrzebowaniu rynkowemu.
- 2.6. Optymalizacja czasu pracy pracowników w związku z realizacją zadań dodatkowych.

Cel nr 3. Poprawa warunków studiowania i podejmowania inicjatyw studenckich na Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Działania:

- 3.1. Wspieranie i promowanie działalności studenckiej, w tym realizacji aktywności okołookademicznej (sport akademicki, pasje, kultura studencka).
- 3.2. Opracowanie procedur i zasad finansowania inicjatyw studenckich.
- 3.3. Opracowanie zasad funkcjonowania kół naukowych i organizacji studenckich, w tym zasad i efektywności sprawowanej opieki przez pracowników Wydziału Prawa UwB.
- 3.4. Budowanie świadomości studenckiej, w zakresie praw i obowiązków, a także obyczajów i reguł akademickich.
- 3.5. Zapewnienie profesjonalnej obsługi administracyjnej.
- 3.6. Doskonalenie i upowszechnianie wśród studentów bazy instytucji (pracodawców) umożliwiających odbywanie praktyk i staży.
- 3.7. Doskonalenie oferty e-learningowej (patrz także: Kształcenie).
- 3.8. Wprowadzenie pro-praktycznych treści programowych i ich realizacja (patrz także: Kształcenie).
- 3.9. Wsparcie informacyjne i metodologiczne studentów w uzyskiwaniu m.in. stypendiów Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, nagród za prace licencjackie i magisterskie, w tym stworzenie i aktualizacja listy dostępnych stypendiów oraz konkursów.
- 3.10. Poszerzenie możliwości udziału doktorantów i studentów w badaniach naukowych, m.in. poprzez działalność w kołach naukowych i tutoring (patrz także: Kształcenie).

Cel nr 4. Wzmocnienie więzi z absolwentami Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Działania:

- 4.1. Wdrożenie planu monitoringu losów absolwentów Wydziału Prawa UwB.
- 4.2. Opracowanie i wdrożenie zasad kształtowania relacji Wydziału Prawa UwB z absolwentami (patrz także: Współpraca z otoczeniem).
- 4.3. Wykorzystanie i udoskonalenie istniejących form integracji absolwentów Wydziału Prawa UwB (np. organizacji pozarządowych działających przy Wydziale).

**Zespół powołany przez Dziekana Wydziału Prawa dr. hab. Mariusza Popławskiego, prof.
UwB odpowiedzialny za opracowanie Strategii Rozwoju Wydziału Prawa Uniwersytetu w
Białymstoku**

Prof. dr hab. Maciej Perkowski - przewodniczący

dr hab. Andrzej Jackiewicz

dr Diana Dajnowicz-Piesiecka

dr Karolina Zapolska

dr Maria Cudowska

dr Renata Tanajewska

mgr Adriana Głazewska

mgr Joanna T. Romanowska

mgr Paweł Czaplicki

mgr Wojciech Zoń